VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO

SEV Secretaría de Educación

AVELI Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas

VERACRUZ ME LLENA DE ORGULLO

Programa Anual de Trabajo para la

Igualdad y no Violencia de la

Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas

2020.

Gobernador:

Cuitláhuac García Jiménez

Secretario de Educación de Veracruz:

Zenyazen Escobar García

Director de la Academia Veracruzana de las Lenguas

Indígenas:

Eleuterio Olarte Tiburcio

Titular de la Unidad de Género:

Matsa Yolanda Gutiérrez Hernández

Tabla de contenido

Informe ejecutivo 4
Antecedentes 6
Justificación.....7

I.- Acciones para la igualdad 8
Objetivo 8
Vinculación inter o intra 8
Acciones 9
II. – Acciones cero tolerancia a la violencia contra la mujeres y niñas 10
Objetivo 10
Vinculación inter o intra 10
Acciones 11
III.- programa para prevenir el acoso y hostigamiento 12
Objetivo 12
Vinculación inter o intra 12
Acciones 12
Biografía 13
Anexos 14
Anexo 1. – Diagnostico 14
Anexo 2. – Formato anual de Trabajo 2020 de la Unidad de Género 20

Informe ejecutivo

El presente Plan anual de Trabajo de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas contiene las acciones que la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas llevará a cabo durante el año 2020. Las acciones que se detallaran a lo largo del presente son: acciones para la igualdad, acciones cero tolerancia hacia la violencia en contra de mujeres y niñas. Anexos en los cuales se encontrará documentos tales como el diagnostico institucional.
La Academia por medio de la Unidad de Género está comprometida con generar acciones que coadyuven la educación con perspectiva de género, tomando en cuenta siempre las culturas y las lenguas que nuestro Estado posee y así para realizar labores en pro a la igualdad de género.

Para poder formar y concretar estas ideas, se tomaron en cuenta varios datos referentes a lenguas indígenas habladas en el Estado, la cantidad de hablantes, regiones en donde se hablan las lenguas, entre otros. Todo lo anterior con el objetivo de poder crear estrategias que realmente sean útiles y adecuadas a la zona y lo que se quiere transmitir siguiendo las líneas de acción del Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM) y la Unidad de Género de la Secretaría de Educación de Veracruz (Unidad de Género SEV).

Dichas acciones se pretenden empezar a construir dentro de las instalaciones de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas dentro de la Ciudad de Xalapa de Enríquez, Veracruz, para después replicar en zonas hablantes de lenguas indígenas dentro del Estado de Veracruz.

Misión

Construir espacios de diálogo, mecanismos y estrategias para emprender acciones concretas y dar mayor reforzamiento a las lenguas indígenas, así como construir una base teórica y metodológica que contribuya a generar conocimientos a partir de los resultados de las investigaciones de las lenguas y sus variantes, para su aplicación entre las sociedades indígenas y la población en general.

Visión

Producir y difundir los resultados de investigaciones lingüísticas, como material histórico, literario, artístico y así mismo, conducir la elaboración de materiales didácticos y el aprendizaje de la lengua y la lectografía para que la población hablante y no hablante de la lengua indígena valore y use con orgullo y arraigo en todos los ámbitos de la vida.

Objetivo

El objetivo de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas (AVELI) es promover el desarrollo, estudio, preservación, fortalecimiento y difusión del uso de las lenguas indígenas existentes en la Entidad.

Antecedentes

La Unidad de Género de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas (AVELI) durante el año 2019 realizó diversas actividades sustantivas referentes al fomento de la igualdad de género. Principalmente se dieron platicas con el personal de la AVELI para poder dar un primer acercamiento a grandes rasgos de lo que es la igualdad de género y porque se conmemora el día naranja. También, se realizaron algunas actividades más acercadas a la sensibilización y aceptación de las costumbres y el rol de las mujeres dentro de las diversas comunidades en las diferentes regiones que tiene el Estado de Veracruz. Al termino del año, se realizo un pequeño diagnostico institucional (anexo 1) en el cual podemos apreciar que es necesario entrar en detalle en algunos temas.

Por lo tanto, para dar seguimiento a las actividades realizadas durante el 2019, se tomará en cuenta dicho diagnostico al igual que algunas observaciones realizadas por la titular de la unidad de género de AVELI con el fin de poder realizar acciones que ayuden a informar a los integrantes de AVELI y a su vez ellos también puedan fungir como medio de comunicación hacia el exterior de la dependencia ya sea con amigos, familiares, parejas, etc.

Justificación

Como medio para poder programar efectivamente las actividades a realizarse durante el 2020, en el mes de Diciembre del 2019 se aplicó un diagnostico institucional (ver anexos). Dicha acción fue llevada a cabo para tener en cuenta el conocimiento con el que cuenta el funcionariado de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas y así poder dar seguimiento a las acciones realizadas en el 2019 o volver a retomar ciertos temas que no fueron del todo comprendidos.

Cabe mencionar que durante el año 2019 se llevaron a cabo varios cambios de personal, es por eso que también dentro de las acciones del 2020 se podrá apreciar que existen algunas acciones realizadas también durante el año 2019.

Finamente, otro referente que se tuvo a la hora de poder planificar las acciones a realizarse durante el 2020 fue el Plan Veracruzano de Desarrollo. Dentro de este documento se mencionan los derechos humanos como parte fundamental de la administración pública estatal, siendo esto visible en el apartado de política y gobierno y haciendo énfasis en el tema de igualdad sustantiva y no discriminación.

Acciones para la igualdad

Objetivo

Impulsar acciones institucionales a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, tomando en cuenta la cultura de las comunidades y pueblos hablantes de lenguas indígenas.

Vinculación

Inter. Colaboradores de la AVELI (subdirección de investigación, subdirección de desarrollo), área administrativa de AVELI, directivos de AVELI.
Intra. Instituto veracruzano de las Mujeres, comisión Estatal de Derechos Humanos, Secretaría de Educación, Secretaría de Seguridad Pública.

Acciones

Como se mencionó anteriormente, las acciones derivan del objetivo de igualdad entre mujeres y hombres, a continuación se muestra un desglose de las acciones planeadas.

1. Durante el mes de Enero se realizará un Cine- Debate del documental "Los hilos de la vida de las Mujeres Jaguar", con la finalidad de tener una visión hacia las injusticias que pueden ser visibles dentro de comunidades indígenas. Para esta actividad es necesario el apoyo por parte de los colaboradores de la Academia para poder generar un debate acerca de los puntos expuestos en dicho documental.
2. Se llevará a cabo una campaña de difusión de derechos de los niños en el mes de Abril, en el marco del día del niño. Tal campaña se ejecutará a través de la creación de materiales impresos. Es necesario mencionar que se necesitará el apoyo del área administrativa así como del área de promoción editorial de esta Academia. Dicha actividad se realiza con la finalidad de difundir los derechos de los niños y niñas en leguas indígenas del estado de Veracruz.
3. Para el mes de Mayo, se realizará una plática introductoria al lenguaje incluyente con el fin de poder generar interés e impulsar el uso del lenguaje incluyente dentro de la Academia. Se solicitará

apoyo al IVM entre otras instituciones capacitadas para dar el tema.

4. En el mes de Septiembre, en el marco del día de la mujer indígena se llevará a cabo un foro interno en el cual se expondrán las diversas culturas que existen dentro de la Academia con el fin de poder conocer el rol de las mujeres en cada una de estas diferentes culturas. Es necesario el apoyo del área administrativa y apoyo por parte de los colaboradores de AVELI ya que ellos contarán la vida de las mujeres dentro de estas culturas diferentes.
5. En el mes de Octubre, se ejecutará una campaña "Mes rosa" en redes sociales acerca de la importancia que tiene la auto exploración mamaria para la salud. El objetivo es informar e incitar a la población a realizar este tipo de prácticas preventivas.
6. Se llevara a cabo la campaña "seres humanos diversos" los días 17 de cada mes e vinculación con la unidad de género de la SEV. Esta campaña tendrá como objetivo la difusión de la misma.
7. Como parte de las acciones de igualdad de esta unidad de género se aplicara un diagnostico al personal de AVELI, esta acción se llevara a cao e vinculación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres durante el mes de Octubre.

Acciones Cero Tolerancias a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

Objetivo

Generar acciones a favor de la no violencia en contra de las mujeres y niñas del Estado de Veracruz.

Vinculación

Inter. Colaboradores de la AVELI (subdirección de investigación, subdirección de desarrollo), área administrativa de AVELI, directivos de AVELI.

Intra. Instituto veracruzano de las Mujeres, comisión Estatal de Derechos Humanos, Secretaria de Educación.

Acciones

Dentro de esta línea de acción, la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas considera de vital importancia poder realizar acciones a favor de la erradicación de la violencia hacia las mujeres y niñas dentro del estado de Veracruz, incidiendo principalmente en la plantilla laboral de esta dependencia. Las acciones que se llevaran abordaran son las siguientes.

8. En el mes de Febrero se llevará a cabo una plática introductoria al tema de la violencia digital. Esta actividad se realiza con el fin de poder enseñar una de las diversas maneras de violencia que existen. Para dicha actividad se solicitara apoyo del IVM y de la Comisión Estatal de Derechos Humanos con el fin de obtener información veraz y poder replicarla dentro de la Academia.
9. Durante el mes de Marzo se llevará a cabo una campaña digital en la cual se difundirán apartados de "Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia", en especifico se difundirá el Titulo segundo, tipos y modalidades de Violencia.
10. Se gestionará un taller denominado "Taller de nuevas masculinidades" dirigido a todo el personal de AVELI y enfatizando a los hombres de dicha Academia. Se solicitará el apoyo del Instituto Veracruzano de las Mujeres para poder llevarlo a cabo. Dicho taller se realizará en el Mes de Junio.

11. Para le mes de Julio se realizará una proyección de análisis del documental "Trata, el gran negocio que México no quiere ver" producida por Forbes México. Dicha actividad es con el fin de poder analizar esta gran injustica que lamentablemente se lleva a cabo a lo largo de la República Mexicana.
12. Durante el Mes de Agosto, se llevará a cabo un taller de defensa personal con el fin de poder dotar de herramientas al personal de la Academia en caso de estar en algún problema mediato afectando físicamente su persona. Para poder realizar lo antes expuesto, se solicitará el apoyo de la Secretaría de Seguridad Pública.
13. Se llevará a cabo la campaña del día naranja celebrada cada 25 de cada mes.

Acciones para prevenir el acoso y hostigamiento

Objetivo

Impulsar acciones institucionales a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, para prevenir y evitar casos de acoso y hostigamiento sexual.

Vinculación

Inter. Colaboradores de la AVELI (subdirección de investigación, subdirección de desarrollo), área administrativa de AVELI, directivos de AVELI.
Intra. Instituto veracruzano de las Mujeres, comisión Estatal de Derechos Humanos, Secretaría de Educación, Secretaría de Seguridad Pública.

Acciones

Se realizará una campaña de difusión del protocolo para que todas las personas de la dependencia tengan conocimiento de este.

Bibliografía

Plan Veracruzano de Desarrollo.
Plan Sectorial de la Secretaría de Educación.
Plan estratégico Institucional de la Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas.

http://www.veracruz.gob.mx/wp-content/uploads/2019/01/Cero-Tolerancia-hacia-la-violencia-contra-las-mujeres.pdf

https://www.milenio.com/policia/violencia-de-genero/veracruz-registra-147-feminicidios-2019-reporta-snsp

https://news.un.org/es/story/2019/05/1456451

https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Mujeres-ocupan-el-26-de-cargos-directivos-en-Mexico-20190307-0053.html

Anexos

Anexo 1. Diagnostico institucional AVELI

CUESTIONARIO.

Diagnostico Institucional
"Perspectiva de Género"

Edad:

Área de adscripción:

Responde las siguientes preguntas.

1. ¿Sabes que son los Derechos Humanos?
a) Si b) No

2. ¿Te han violentado algún Derecho Humano?
a) Si b) No

3. ¿Te has sentido violentado en tu espacio laboral?
a) Si b) No

4. ¿Conoces el marco normativo de la Unidad de Género?
a) Si b) No

5. ¿Sabes qué es la perspectiva de género?
a) Si b) No

6. ¿Conoces la diferencia entre sexo y género?
a) Si b) No

7. ¿Sabes que son los roles de género?

a) Si b) No

8. ¿Sabes que es un estereotipo?

a) Si b) No

9. ¿Conoces los estereotipos de género?

a) Si b) No

10. ¿Sabes que es una brecha de género?

a) Si b) No

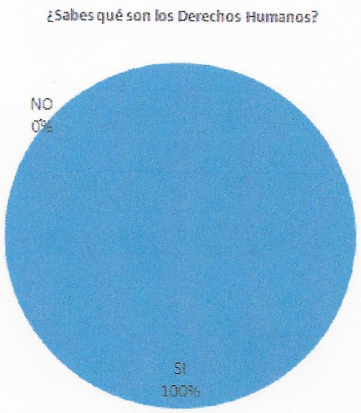
11. ¿Conoces el lenguaje incluyente?

a) Si b) No

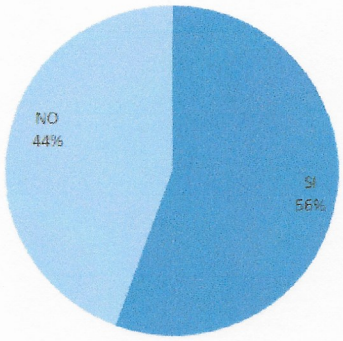
12. ¿Sabes por qué se conmemora la fecha del 25 de cada mes como el día naranja?

a) Si b) No

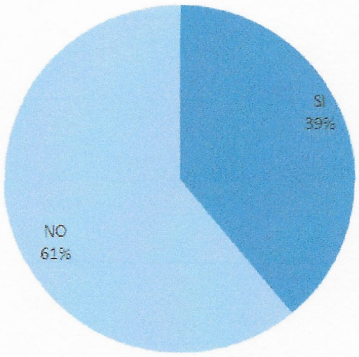
RESULTADOS.



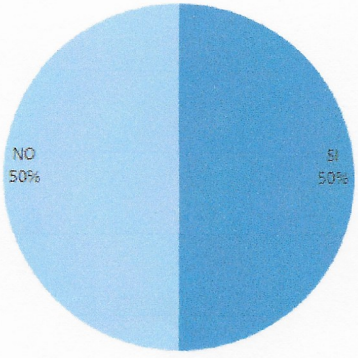
¿Te han violentado algún Derecho Humano?



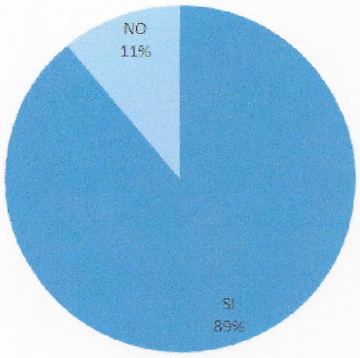
¿Te has sentido Violentado en tu espacio laboral?



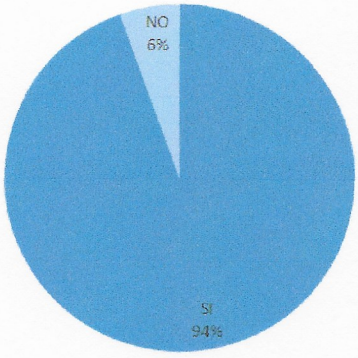
¿Conoces el Marco Normativo de la Unidad de Género?



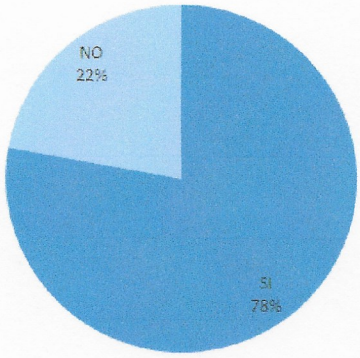
¿Sabes qué es la Perspectiva de Género?



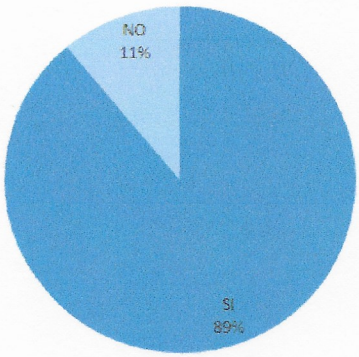
¿Conoces la diferencia entre Sexo y Género?



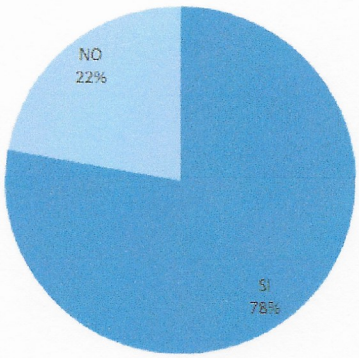
¿Sabes qué son los roles de género?



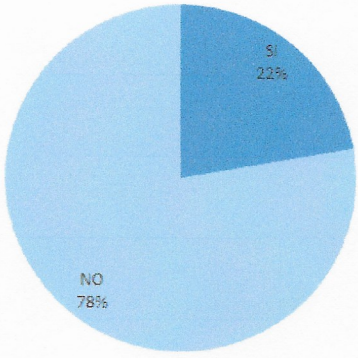
¿Sabes que es un estereotipo?



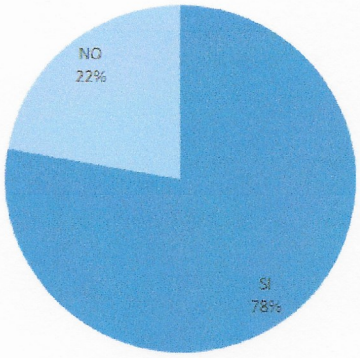
¿Conoces los estereotipos de Género?



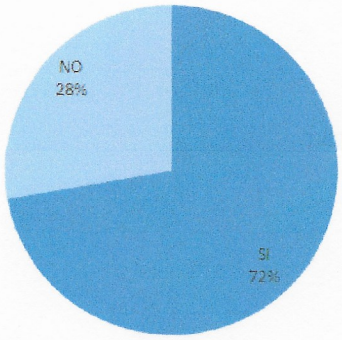
¿Sabes qué es una brecha de género?



¿Conoces el lenguaje incluyente?



¿Sabes por qué se conmemora la fecha del 25 de cada mes como el Día Naranja?



Anexo 2. Formato anual de trabajo 2020 de la Unidad de Género AVELI.

Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2020												
	Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	Accciones relacionadas con la participación en la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia, así como en las Políticas Públicas con PEG al interior de la Dependencia												
	Actividades relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional												
	Diagnostico institucional												x
	Actividad: Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia o Entidad												
Oficio de invitación a personal, Fotografías o	Cine- debate	x											
Fotografías o memoria fotográfica, Folleto	Repartición de Folletos				x								
Oficios invitacion y solicitud, Fotografías o	Capacitación					x							
Oficio invitación y solicitud, Fotografías o	Taller						x						
Oficio de invitación o solicitud, Fotografías o	Taller								x				
Cartel, Fotografías	Campaña Digital										x		
	Actividades relacionadas con la Coordinación con el IVM para entrega de reportes que incluyan sus Entidades ya sean centralizada y/o descentralizada.												
	Entrega de reportes trimestrales			x			x			x			x
	Actividades relacionadas con acciones encaminadas a una vida libre de violencia (Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujres y Niñas del Estado de Veracruz)												
Fotografías o memoria fotográfica, Listas de	Charla		x										
Fotografías o memoria fotográfica, Material	Difusion via medios de comunicación			x									
Oficio de invitación, Fotografías o memoria	Análisis y proyección de documental							x					
Memoria fotográfica o	Foro									x			
Oficio de invitación,	Platica											x	